



# WEEKJOURNAAL

**Rendemens.** Magazine over werk en gezondheid. Met nieuws, achtergronden, opinie, tips en 'best practices'. Rendemens biedt praktische informatie over management van zekete, gezondheid en behoud van medewerkers binnen een onderneming. Rendemens Magazine en Weekjournaal worden gelezen door werkgevers, HR-managers en hoofden P&O in 100+ organisaties en door professionals in dienstverlenende organisaties zoals Arbodiensten, reïntegratiebedrijven, zorgverzekeraars, opleidingscentra en toelevanciers. Een uitgave van Axioma, postbus 176, 3740 AD Baarn, tel (035) 548 81 40. [www.rendemens.nl](http://www.rendemens.nl).

Het RendemensWeekjournaal ontvangt u als plusproduct bij uw abonnement op Rendemens. Het bevat een deskundige mediaselectie van relevant nieuws over sociale zekerheid en zorg. Het RendemensWeekjournaal wordt uitgebracht in samenwerking met de ZorgMediatheek te Waddinxveen.

## INHOUD DEZE WEEK:

WEEK 44, 29 okt – 4 nov 2006

Werkgever oorzaak stress en burnout .....	1
Extra nettosalaris stimuleert Nederlanders om meer uren te werken .....	1
Veel Nederlanders werken, maar vaak in deeltijd.....	2
CZ komt als eerste grote zorgverzekeraar met scherpe premie .....	2
Stichting van de Arbeid publiceert vernieuwde aanbeveling werving en selectie .....	2
Pensioen kennis werknemers verontrustend laag .....	2
OZ zorgverzekeringen komt met concurrerende zorgpremie .....	3
UWV: Aantal WW-uitkeringen daalt sneller dan verwacht .....	3
SZW: Zorgende AOW'er niet langer gekort op uitkering .....	3
Wervings- en selectiemethoden kleuren kandidaat ....	3
SZW: Werkomstandigheden in thuiszorg verbeterd....	3
Wijn: Anoniem solliciteren niet nodig .....	4
HR-managers verwachten onverminderde groei werkgelegenheid .....	4
Ergon stapt in markt reïntegratie.....	4
Managers weten niet hoe personeel zich voelt.....	4
MINEZ: Scholing belangrijker dan afkomst.....	4
FNV: Kabinet ontzegt werknemer extraatje .....	5
Fitter worden en blijven kost geen werktijd meer .....	5
Opmerkelijke daling ontslagangst .....	5
Kerstpakket tot 70 euro belastingvrij .....	5
NationaleVacaturebank.nl met vacatures op gsm.....	5
Onderzoeksbureau: Wél discriminatie arbeidsmarkt...	5
Regionale dagbladen blijvend populair bij werkozoekenden .....	6
AWVN en Boaborea introduceren vitaliteitsscanner voor organisaties .....	6
ORMIT gekozen tot winnaar Beste Traineeship 2006	6
ArboDuo sportend door Nederland voor de Stichting Action Jeugd .....	6
Werknemer levert graag loon in voor minder stress ...	6
Inhoud nieuwe baan en leuke collega's belangrijker dan salaris .....	7
Vereenvoudiging oprichting bv's voor kleinere en startende ondernemers .....	7
Fusie Agis Menzis en Delta Lloyd en OHRA Zorg .....	7
Bernard Wientjes roept werkgevers op elkaar te steunen bij problemen door nieuwe wetgeving .....	7
Groep zorgverzekeraars gaat verregaande samenwerking aan .....	7
Actuaris vreest blijvend tekort zorgverzekeraars .....	8
Uitreiking Award voor mantelzorgbewust personeelsbeleid .....	8
Veel nieuwe bij- en nascholing in 2007 bij NSPOH ....	8

## Werkgever oorzaak stress en burnout

Volgens een opiniepeiling op de website [burnin.nl](http://burnin.nl), het onafhankelijk kennis- en informatieplatform stress en burnout, is de werkgever voor een groot deel de oorzaak van stress en burnout(klachten). Van de ruim 700 respondenten gaf 38% aan dat de werkgever de oorzaak is. Slechts 15% gaf aan dat deze klachten het gevolg zijn vanuit de privé situatie. Ruim 46% wijt het aan een combinatie van beide.

bron: [burnin.nl](http://burnin.nl) 2006-10-30 [bericht, id-nr [69615](#)]

[terug naar begin](#)

## Human Capital Group



*"Niets is méér waard dan menselijk kapitaal"*

[www.hrservicecenter.nl](http://www.hrservicecenter.nl)

[terug naar begin](#)

## Extra nettosalaris stimuleert Nederlanders om meer uren te werken

Het merendeel van de Nederlandse beroepsbevolking wil vrijwillig meer uren gaan werken als daar een extra financiële vergoeding -in de vorm van een belastingverlaging- tegenover staat. Dit blijkt uit onderzoek van TNS NIPO, in opdracht van De Unie. Een meerderheid (63%) van de beroepsbevolking omarmt de suggestie om deze extra uren werk te compenseren met lagere belastingen (bijvoorbeeld in de vorm van een hogere arbeidskorting). Om de AOW in de toekomst te garanderen,



lanceerde De Unie recentelijk het voorstel om Nederlanders die vijf procent meer uren werken er financieel netto tien procent extra op vooruit te laten gaan. Dat kan worden gerealiseerd door lagere belastingen te heffen over het meerwerk. Vooral jongeren (77%) zijn hierover enthousiast. Om straks de AOW te kunnen garanderen, kiest een derde van de Nederlanders er voor om senioren naar

draagkracht te laten meebetalen aan deze basisvoorziening. Een kwart van de werkenden vindt herinvoering van de 40-urige werkweek de beste oplossing. Slechts zes procent ziet een hogere pensioengerechtigde leeftijd als de beste oplossing. Oplossingen als hogere belastingen of een lagere AOW beschouwt vrijwel niemand als goede oplossing. Een vijfde van de geënquêteerden vindt het 'helemaal niet acceptabel' om vijftigzestigplussers mee te laten betalen aan de AOW. Iets minder dan de helft van de werkenden vindt meebetalen door ouderen '(zeer) acceptabel'. Van degenen die hun pensioen zien naderen, (werkenden

tussen de 55 en 65 jaar), vindt veertig procent het 'helemaal niet acceptabel' dat vijftienzestigplussers mee moeten betalen aan de AOW.

bron: TNS NIPO 2006-10-30 [persbericht, id-nr [69616](#)]

[terug naar begin](#)

### Nationaal Arbo Congres 2006



Op 30 november a.s. organiseert Kluwer het Nationaal Arbo Congres.

Het congres:

- o informeert u over de nieuwe Arbowet en het Arbobesluit;
- o informeert u over de bijdrage van deze wet aan gezondheidsmanagement;
- o informeert u over de noodzaak van en ervaringen met vitaliteitsprogramma's;
- o brengt u in contact met experts en collega's uit het vak.

Kijk voor meer informatie en inschrijven op [www.arboonline.nl/congres](http://www.arboonline.nl/congres) !

[terug naar begin](#)

### Veel Nederlanders werken, maar vaak in deeltijd

In 2005 had in Nederland 73 procent van de 15-64-jarigen een betaalde baan. Internationaal gezien ligt de Nederlandse arbeidsdeelname daarmee hoog. Zo is het gemiddelde van de Europese Unie 64 procent. Alleen IJsland, Denemarken en Noorwegen kennen een hogere arbeidsdeelname. De arbeidsdeelname van Nederlandse mannen behoort met 80 procent tot de hoogste ter wereld, samen met die van Deense. Ook de arbeidsdeelname van Nederlandse vrouwen ligt relatief hoog (66 procent). In Nederland ligt het aandeel personen met een deeltijdbaan uitzonderlijk hoog. Zo had in 2005 bijna de helft van alle werkende Nederlanders een baan van minder dan 35 uur in de week. Het gemiddelde in de Europese

Unie lag op 18 procent. Geen enkel land komt bij Nederland in de buurt.  
bron: CBS 2006-10-30 [bericht, id-nr [69621](#)]

[terug naar begin](#)

### CZ komt als eerste grote zorgverzekeraar met scherpe premie

Zorgverzekeraar CZ blijft ook in 2007 met de premie onder landelijke ramingen. De maandpremie voor de individuele zorgpolis bedraagt volgend jaar 95 euro. Dit komt neer op een jaarpremie van 1140 euro. De premie is 7,70 euro per maand hoger dan in 2006. De premieverhoging is vooral het gevolg van een overheidsmaatregel om werkgevers te compenseren voor hun relatief te hoge bijdrage aan de financiering van de gezondheidszorg in 2006. De premieverhogingen voor de individuele aanvullende verzekeringen blijven beperkt: een stijging van 0 tot 4 procent. Zorgverzekeraar CZ kent twee merken: CZ en OZ. De verzekeringen zijn qua prijs en inhoud gelijk. CZ heeft in totaal ruim 2,6 miljoen verzekerden. CZ werkt zonder winstoogmerk.

bron: Zorgverzekeraar CZ 2006-10-30 [persbericht, id-nr [69625](#)]

[terug naar begin](#)

### Stichting van de Arbeid publiceert vernieuwde aanbeveling werving en selectie

De Stichting van de Arbeid heeft een vernieuwde Aanbeveling Werving en Selectie gestuurd naar de werknemers- en werkgeversorganisaties. Sinds de vorige aanbeveling van maart 2000 is er op het terrein van werving en selectie veel veranderd met onmiskenbare gevolgen voor de sollicitatieprocedures. De Stichting wijst in dit verband als voorbeeld op de grote toename van het digitaal solliciteren of op het googelen door selectiecommissies van sollicitanten. Tegelijkertijd met de vernieuwing van deze aanbeveling is ook de NVP Sollicitatiecode zelf vernieuwd. De Stichting van de Arbeid dringt er op aan dat sollicitanten en bedrijven gebruik gaan maken van deze nieuwe Sollicitatiecode. De tekst van de vernieuwde aanbeveling werving en selectie is te downloaden van [www.stvda.nl](http://www.stvda.nl).

bron: Sociaal Economische Raad SER 2006-10-30 [persbericht, id-nr [69628](#)]

[terug naar begin](#)



Klik op [www.decasemanager.nl](http://www.decasemanager.nl)

[terug naar begin](#)

### Pensioenkennis werknemers verontrustend laag

Werknemers vinden bij het kiezen van een nieuwe baan de pensioenregeling heel belangrijk, maar weten vervolgens bijzonder weinig over hun pensioen. Dat is de opmerkelijke conclusie van een onderzoek dat de Stichting Pensioen kijker.nl samen met Netspar heeft uitgevoerd. De uitkomst van dit onderzoek en de nieuwe Pensioenwet die op 1 januari 2007 van kracht wordt, vormen de aanleiding voor de stichting om een campagne te lanceren rondom de wijzigingen in het pensioen na een baanwissel. In de nieuwe Pensioenwet zijn de werkgever en de pensioenuitvoerder samen verantwoordelijk voor de communicatie. Zij worden verplicht om de werknemers beter te informeren over het pensioen. Dat is geen overbodige luxe, zo blijkt uit het onderzoek 'pensioen bij wisselen van baan' dat is gehouden onder bijna 700

werknemers. Opvallend is dat werknemers nauwelijks op de hoogte zijn van de stand van zaken van hun eigen oudedagvoorziening. bron: *Pensioenkijsker* 2006-10-30 [persbericht, id-nr [69640](#)]

[terug naar begin](#)

## **JOB SWITCH** profs in beweging



Nieuwe benoemingen? Opmerkelijke carrièremoves? Volgende loopbaan stap? Zend ze ons toe. We vermelden ze graag in

deze rubriek "JobSwitch"

### **Marlies van der Kruijssen directeur SESAM Academie**

Op 1 november 2006 is Marlies van der Kruijssen (61) benoemd tot directeur van de SESAM Academie. Zij volgt Arnold Merts op. De SESAM Academie bestaat uit mensen die na of aan het eind van hun carrière, vrijwillig advies geven aan maatschappelijke organisaties.

### **Drie nieuwe directeuren bij Reed Business Information**

Drie van de negen directieposten bij RBI worden vanaf 1 december bezet door nieuwe personen. Zo zal Paul Verhoeff zijn portefeuille als Directeur Internetgroep uitbreiden met de verantwoordelijkheid voor alle uitgeefgroepen van Reed Business Information Amsterdam, waar Elsevier en FEM Business deel van uit maken. Jurgen Stoffer zal het stokje overnemen van René Leermakers en wordt Directeur Elsevier Opleidingen. René Leermakers is per 1 december de nieuwe Directeur Human Resources.

Meld uw "profs in beweging" bij [rendemens@zorgmediatheek.nl](mailto:rendemens@zorgmediatheek.nl)

[terug naar begin](#)

## **OZ zorgverzekeringen komt met concurrerende zorgpremie**

OZ heeft de premie voor de zorgverzekering vastgesteld op E 95,- per maand. Dit komt neer op een jaarpremie van E 1140,-. Met deze premie blijft OZ in 2007 onder de landelijke ramingen. De premie is E 5,75 per maand hoger dan in 2006. De premieverhoging heeft te maken met de overheidsmaatregel om werkgevers te compenseren voor hun relatief te hoge bijdrage aan de financiering van de gezondheidszorg in 2006. Verzekerden die per jaar betalen krijgen drie procent korting op de premie. Bij een eigen risico kan de korting oplopen tot E 247,50 per jaar. Daarnaast krijgen collectief verzekerden korting. De premieverhogingen voor de aanvullende verzekeringen blijven beperkt. Kinderen tot 18 jaar zijn gratis verzekerd, zowel voor de basisverzekering als de aanvullende verzekeringen. OZ zorgverzekeringen is een merk van zorgverzekeraar CZ. bron: *OZ Zorgverzekeringen* 2006-10-30 [persbericht, id-nr [69613](#)]

[terug naar begin](#)

## **UWV: Aantal WW-uitkeringen daalt sneller dan verwacht**

Het aantal WW-uitkeringen daalt dit jaar van 307.000 naar 253.000. In 2007 daalt het aantal WW-uitkeringen naar verwachting verder tot 196.000. Het aantal WW-uitkeringen daalt hiermee sneller dan UWV eerder dit jaar verwachtte. Ook het aantal arbeidsongeschiktheidsuitkeringen blijft dalen. Eind 2006 verstrekt UWV naar verwachting 857.000 arbeidsongeschiktheidsuitkeringen, tegenover 904.000 eind 2005. Dat blijkt uit de ramingen in de Oktobernota van de UWV. In de Juninota had UWV het aantal WW-uitkeringen eind 2006 nog op 267.000 geraamd. Eind augustus was het aantal WW-uitkeringen echter al teruggelopen tot ruim 268.000. Daarnaast wordt in 2006 een hogere economische groei verwacht, zodat de raming van het aantal WW-uitkeringen flink naar beneden is bijgesteld. In totaal komen er dit jaar 316.000 mensen in de WW. Er stromen 370.000 weer uit de WW, waardoor het aantal WW-uitkeringen dit jaar met 54.000 afneemt. bron: *UWV* 2006-10-31 [persbericht, id-nr [69664](#)]



[terug naar begin](#)

## **SZW: Zorgende AOW'er niet langer gekort op uitkering**

AOW'ers die samenwonen omdat één van hen door de ander moet worden verzorgd, worden niet langer gekort op hun uitkering. De Eerste Kamer is akkoord gegaan met het wetsvoorstel van staatssecretaris Van Hoof van Sociale Zaken en Werkgelegenheid om deze AOW'ers te ontzien. Nu worden ouderen die bij elkaar wonen vanwege een zorgrelatie nog beschouwd als samenwonend. Zij krijgen daardoor een lagere uitkering. Samenwonende AOW'ers krijgen namelijk ieder een uitkering van 50 procent van het minimumloon, terwijl alleenstaanden een uitkering krijgen van 70 procent van het minimumloon. Aan het behoud van de hogere uitkering zijn voorwaarden verbonden. bron: *Ministerie SZW* 2006-10-31 [persbericht, id-nr [69677](#)]

[terug naar begin](#)

## **Wervings- en selectiemethoden kleuren kandidaat**

Standaard wervings- en selectiemethoden zijn vaak subjectief; een van de gevolgen daarvan is dat allochtonen vaker buiten de boot vallen als zij op zoek gaan naar een baan. Behalve bij selectie, gaat ook veel mis bij werving: bedrijven laten kansen liggen op goed geschoold personeel. Dat is de rode draad op het symposium Diversiteit in ontwikkeling op donderdag 2 november in het Koninklijk Instituut voor de Tropen te Amsterdam. Het symposium wordt georganiseerd door NOA, een psychologisch advies- en onderzoeksbureau, verbonden aan de Vrije Universiteit. De rol van etniciteit binnen sollicitatieprocedures is een actueel onderwerp.



Recent nog verscheen een onderzoek van het ministerie van Economische Zaken (EZ) waaruit blijkt dat werkgevers zeggen dat zij bij sollicitatieprocedures nauwelijks discrimineren op etnische afkomst. Het EZ-onderzoek gaat vooral over de waardering van werkgevers van hun eigen selectiemethoden. Op het NOA-symposium komt het hele proces van werving en selectie aan bod. Zie ook [www.noa-vu.nl/symposium](http://www.noa-vu.nl/symposium). bron: *VU Amsterdam* 2006-11-01 [persbericht, id-nr [69747](#)]

[terug naar begin](#)

## **SZW: Werkomstandigheden in thuiszorg verbeterd**

Tien procent van de organisaties voor thuiszorg in Nederland doet veel te weinig aan het voorkomen van ziekte en arbeidsongeschiktheid. De werkomstandigheden zijn verbeterd ten opzichte van eerdere jaren, toen

sprake was van overtredingen bij bijna alle instellingen. Dat concludeert de Arbeidsinspectie na controles bij 160 organisaties. Bij de instellingen waar nog veel mis was, ontbrak het vooral aan hulpmiddelen om het lichamelijke zware werk te verlichten, zoals tilliften. Verder waren medewerkers te weinig beschermd tegen agressie en geweld, bijvoorbeeld doordat ze geen alarm konden slaan. Bij de vorige inspectieronde van de Arbeidsinspectie in 1998 was er veel mis in de thuiszorg. Om het ziekteverzuim en de WAO-instroom in de thuiszorg te verminderen heeft de overheid samen met werkgevers en werknemers in de sector in 1999 een arboconvenant gesloten. Hierin zijn afspraken gemaakt over de aanpak van lichamelijke belasting, werkdruk en veiligheid. De Arbeidsinspectie zal voorlopig niet meer in de thuiszorg controleren. Download rapport:

[http://docs.szw.nl/pdf/129/2006/129\\_2006\\_3\\_99\\_20.pdf](http://docs.szw.nl/pdf/129/2006/129_2006_3_99_20.pdf)

bron: Ministerie SZW 2006-11-01 [persbericht, id-nr [69701](#)]

[terug naar begin](#)



[www.mkbbenefits.nl](http://www.mkbbenefits.nl)

[terug naar begin](#)

## *Wijn: Anoniem solliciteren niet nodig*

Uit onderzoek in opdracht van zijn ministerie blijkt dat werkgevers bij vacatures voor mensen met weinig scholing nauwelijks letten op afkomst. Het bureau SEO liet werkgevers in vragenlijsten aangeven welke kenmerken van sollicitanten voor hen de doorslag geven om iemand wel of niet aan te nemen. Daaruit kwam naar voren, dat zij stiptheid (zoals op tijd komen voor een gesprek) en nethheid (geen piercings) belangrijker vinden.

bron: Pwnet.nl 2006-11-01 [bericht, id-nr [69709](#)]

[terug naar begin](#)

## *HR-managers verwachten onverminderde groei werkgelegenheid*

HR-managers verwachten onverminderde groei werkgelegenheid. Dit blijkt uit de resultaten van de in oktober gehouden enquête van HRM-bemiddelaar Van den Boogaart Personeelszaken onder meer dan 1000 HR-managers. De HRM-index van oktober is uitgekomen op 71,5

(september: 69,1). De index stijgt hiermee met 2,4 punten ten opzichte van de vorige maand naar het op een na hoogste niveau ooit gemeten. De positieve verwachting van de responderende HR-managers neemt dus verder toe. Uit de achterliggende cijfers blijkt opnieuw dat vooral groei verwacht wordt in de werkgelegenheid voor functies in Productie en Techniek, Verkoop en Financiën. De deelindex voor de moeilijk vervulbare vacatures staat in oktober op 74,2 (september 74,9). Precies een jaar geleden stond deze deelindex nog op 59,1 en in oktober 2004 nog op 47,1. Responderende HR-managers zien dus geen afkoeling. De problemen blijven verder groeien. We praten immers over de situatie ten opzichte van een maand geleden. Maar liefst 95,4% ziet het aantal moeilijk vervulbare vacatures niet afnemen. Bijna 53,0% daarvan ziet een toename van het aantal moeilijk vervulbare vacatures.

bron: Van den Boogaart Personeelszaken 2006-11-01 [persbericht, id-nr [69711](#)]

[terug naar begin](#)

## *Ergon stapt in markt reïntegratie*

De sociale werkvoorziening Ergon gaat zich richten op de reïntegratiemarkt. Ergon beperkt zich daarbij tot moeilijk plaatsbare werklozen van de vijf deelnemende gemeenten van het werkvoorzieningsschap. Dit is de belangrijkste koerswijziging van het bedrijf voor de komende jaren, zo blijkt uit het ondernemingsplan 2007-2010. Dat wordt voorgelegd aan de raden van de deelnemende gemeenten Eindhoven, Heeze-Leende, Valkenswaard, Veldhoven en Waalre. In 2008 moet de nieuwe bedrijfstak volop functioneren.

bron: Eindhovens Dagblad 2006-11-01 [krantenknipsel, id-nr [69715](#)]

[terug naar begin](#)

## *Managers weten niet hoe personeel zich voelt*

Werkgevers hebben er geen idee van hoe hun medewerkers zich voelen. Dat blijkt uit een onderzoek van het recruiteringsbureau Randstad. Uit het onderzoek blijkt dat 55 procent van de werkgevers van oordeel is dat het moreel binnen het bedrijf goed tot uitstekend is. Slechts 38 procent van de personeelsleden is het daarmee eens. Hoe groter het bedrijf is, hoe lager het moreel op de werkvloer is. Van de ondervraagde werkgevers benadrukt 40 procent dat het bedrijf zich loyaal opstelt tegenover zijn werknemers. Slechts een kwart van de werknemers is het hier mee eens. Verder vindt 72 procent van de werkgevers het personeel loyaal, terwijl slechts 56 procent van de medewerkers dat over zichzelf durft te zeggen. "Dat verschil heeft vooral te maken met het feit dat de medewerkers van mening zijn dat ze door het bedrijf niet naar waarde geschat worden," vertelde Genia Spencer, human resources manager bij Randstad USA, aan The New York Times.

bron: Intermediair 2006-11-01 [bericht, id-nr [69716](#)]

[terug naar begin](#)

## *MINEZ: Scholing belangrijker dan afkomst*

Uit onderzoek onder bedrijven die regelmatig personeel aannemen met maximaal een afgeronde VMBO-opleiding blijkt dat opleiding en werker- varing de belangrijkste beoordelingsfactoren zijn om te worden uitgenodigd voor een gesprek. Geslacht en etniciteit spelen een veel kleinere rol. Minister van Economische Zaken Joop Wijn in een reactie op het rapport: "Dit onderzoek laat zien dat het allerbelangrijkste is dat je je school af- maakt en niet waar je ouders geboren zijn.. Eenmaal op gesprek leggen kenmerken die direct kunnen worden waargenomen het grootste gewicht in de schaal. Behersing van de Nederlandse taal blijkt absoluut nood- zakelijk te zijn. Of het met accent gesproken wordt is niet erg, als de kan- didaat zich maar in het Nederlands kan uitdrukken. Verder zijn er onge- schreven gedragscodes die grote invloed hebben op de kans om te wor- den aangenomen. Sollicitanten moeten niet te laat komen, geen onver- zorgde kleding en opvallende piercings dragen, en oogcontact niet schu- wen. Download rapport via <http://www.ez.nl/content.jsp?objectid=147984>

bron: Ministerie Economische Zaken 2006-11-01 [persbericht, id-nr [69720](#)]

[terug naar begin](#)

## FNV: Kabinet ontzegt werknemer extraatje

De WW-premie kan volgens de FNV 5 procent omlaag, wat in schril contrast staat met de 1,35 procent die Den Haag voorstaat. Zo gaat iemand met een inkomen van 30.000 euro er door een premieverlaging van 1,35 procent precies 200 euro op vooruit, heeft de vakcentrale berekend. Maar bij een verlaging van vijf procent is dat ruim 500 euro. De FNV vindt daarom dat het kabinet de burger een fikse koopkrachtverbetering onthoudt.

Volgens de FNV is een verlaging van de WW-premie met vijf procent verantwoord omdat de fondsen waaruit de uitkeringen worden betaald, momenteel veel geld in kas hebben. De vakcentrale baseert zich daarbij op uitkeringsinstantie UWV. Die neemt in haar berekeningen voor de nieuwe premiepercentages mee, dat het overschot van de fondsen momenteel ruim 4 miljard bedraagt. Ook heeft het UWV onder meer laten meetellen dat de komende tijd minder WW-uitkeringen nodig zijn.

bron: Trouw 2006-11-01 [krantenknipsel, id-nr [69700](#)]

[terug naar begin](#)

### Samenwerken aan een gezonde organisatie



[www.arbounie.nl](http://www.arbounie.nl)

[terug naar begin](#)

## Fitter worden en blijven kost geen werktijd meer

Voor veel werkgevers en voor veel werknemers is tijd een van de belangrijkste obstakels om te starten met bedrijfsfitness. Hoewel het bedrijfsleven inmiddels overtuigd is van de voordelen van fittere werknemers, is realisatie van een bedrijfsfitnessprogramma niet altijd gemakkelijk. Dat wordt anders met het bewegingsprogramma ExerciseWorx. Door het inzetten van de ROM Machine, zo blijkt uit onderzoek van TNO, is vier minuten per dag voldoende voor een significante toename van de fysieke fitheid. Met een mini-

mum aan ruimte en tijd en het regelmatig testen van werknemers die sporten op de ROM Machine wordt al snel duidelijk dat deze geringe investering zich snel terug verdient. Uit berekeningen blijkt dat zelfs bij die marginale deelname van twintig procent van de werknemers het netto rendement op de investering zesendertig procent is en er vierhonderd euro per werknemer op de ziekteverzuimkosten bespaard kan worden. Het bewegingsprogramma ExerciseWorx is een full service dienstenpakket. Dat betekent dat de ruimte wordt ingericht, de ROM Machine geplaatst en onderhouden wordt en de deelnemers worden begeleid door Personal Trainers. Een samenvatting van het TNO-onderzoek:

[http://www.tno.nl/defensie\\_en\\_veiligheid/producten\\_en\\_diensten/certificeren/SVO\\_Fast\\_Fit.pdf](http://www.tno.nl/defensie_en_veiligheid/producten_en_diensten/certificeren/SVO_Fast_Fit.pdf)

bron: ExerciseWorx 2006-11-01 [persbericht, id-nr [69745](#)]

[terug naar begin](#)

## Opmerkelijke daling ontslagangst

Werkenden in Nederland zijn in de afgelopen twaalf maanden duidelijk minder bang geworden voor ontslag. De Nederlander voelt zich behoorlijk zeker van zijn baan en met name bij de overheid en in de non-profit sector is de ontslagangst gedaald. Opmerkelijk is dat



vooral jongeren minder dan in voorgaande perioden inzitten over een mogelijk ontslag. De Randstad Mobiliteits Index (een indicatie van verwacht switchgedrag) is sinds de zomer verder gedaald, van 108 in juni tot 99 nu. De daling van de index hangt vooral samen met een geringe angst voor

ontslag. Werkenden hebben verder veel vertrouwen in het vinden van een baan elders. Dit blijkt uit onderzoek onder 996 werkenden in het kader van de Randstad WerkMonitor van oktober 2006. Het onderzoek toont verder aan dat één op de negen werknemers in de afgelopen zes maanden zijn of haar baan heeft ingeruild voor een nieuwe; dit is de helft van het aantal mensen dat een switch had aangekondigd. Vooral jongere werknemers in de dienstverlening hebben een andere baan gezocht en gevonden.

bron: Randstad Holding 2006-11-01 [persbericht, id-nr [69724](#)]

[terug naar begin](#)

## Kerstpakket tot 70 euro belastingvrij

De Tweede Kamer heeft woensdag besloten dat het kerstpakket in 2007 tot een bedrag van 70 euro fiscaalvriendelijk mag worden verstrekt. Dit jaar ligt de grens nog op 35 euro. Het kabinet speelt hiermee in op het feit dat steeds meer werkgevers een kerstpakket geven met een waarde die boven de 35 euro ligt. Tot nu toe wordt het bedrag dat boven de 35 euro uitgaat beschouwd als loon en daardoor extra belast. De nieuwe kerstpakkettenregeling maakt deel uit van het wetsvoorstel Paarse Krokodil, dat de administratieve lasten voor het bedrijfsleven moet terugdringen.

bron: Reformatorisch Dagblad 2006-11-02 [krantenknipsel, id-nr [69773](#)]

[terug naar begin](#)

## NationaleVacaturebank.nl met vacatures op gsm

Vanaf nu kunnen werkzoekenden via hun mobiele telefoon een geschikte functie vinden. Op NVbank.mobi is het mogelijk een selectie te maken uit de meer dan 58.000 beschikbare vacatures door te zoeken op trefwoord, regio, functiegroep en opleidingsniveau. Mensen met een geschikte mobiele telefoon of PDA, kunnen de site bereiken via NVbank.mobi.

bron: Adformatie Online 2006-11-02 [bericht, id-nr [69775](#)]

[terug naar begin](#)

## Onderzoeksbureau: Wél discriminatie arbeidsmarkt

Het onderzoeksbureau E-Quality noemt de opmerking van minister Joop Wijn van Economische Zaken dat geslacht en etniciteit een kleine rol spelen bij het aannemen van personeel zeer opmerkelijk. De CDA-bewindsman baseert die conclusie op onderzoek onder werkgevers.

Onderzoek dat breder van opzet is laat een heel ander beeld zien. E-Quality, een kenniscentrum voor emancipatie in de multiculturele samenleving, verwijst onder meer naar onderzoek door Regioplan in opdracht van het ministerie van Sociale Zaken. Dat bureau noemt beeldvorming en discriminatie bij werving en selectie een belangrijk knelpunt.

bron: *De Volkskrant* 2006-11-02 [krantenknipsel, id-nr [69777](#)]

[terug naar begin](#)

## Regionale dagbladen blijvend populair bij werkzoekenden

Werkzoekenden maken veel gebruik van vacaturesites, regionale dagbladen en huis-aan-huiskranten om een nieuwe baan te vinden. Vacaturesites staan bovenaan als oriëntatiebron. In het NOA-onderzoek komt JobTrack.nl naar voren als de grootste vacaturesite van



Nederland met het grootste bereik onder MBO- en HBO-personeel. De vacaturesite hanteert een multimediale aanpak waarmee online en print

worden gecombineerd. Alle vacatures in de Wegener dagbladen, Het Parool en AD worden automatisch doorgeplaatst op JobTrack.nl. De conclusie dat werkzoekenden nog altijd sterk de voorkeur geven aan de regionale dagbladen bij het zoeken naar een baan ontkracht het doemscenario dat print het onderspit zal delven aan online. Zeker als het gaat om personeelsadvertenties blijft het regionale dagblad één van de favorieten. Ook is het opmerkelijk dat de werkzoekende de huis-aan-huiskranten verkiest boven de landelijke dagbladen als oriëntatiekanaal voor een baan.

bron: *JobTrack* 2006-11-02 [persbericht, id-nr [69778](#)]

[terug naar begin](#)

## AWVN en Boaborea introduceren vitaliteitsscan voor organisaties

Werkgeversvereniging AAVN en Boaborea, branchevereniging voor werk, loopbaan en vitaliteit, introduceren gezamenlijk een test om snel inzicht te kunnen krijgen in de Factor V: de vitaliteit van een organisatie. Door tijdig actie te ondernemen kan een organisatie schade beperken en de capaciteiten van haar medewerkers beter benutten. De vitaliteitsscan van AAVN en Boaborea helpt organisaties om in hun gezondheidsbeleid de omslag te maken of te voltooien van reactief naar preventief. De door beide verenigingen in samenwerking met SKB ontwikkelde test, geeft een eerste inzicht in de 'gezondheid' van de organisatie en haar medewerkers. Voor maatwerk met een intensieve diagnose en gerichte interventies kunt u terecht bij dienstverleners van AAVN en Boaborea.

bron: *Boaborea* 2006-11-02 [persbericht, id-nr [69780](#)]

[terug naar begin](#)

## ORMIT gekozen tot winnaar Beste Traineeship 2006

Nadat ORMIT eerder winnaar is geworden in de subcategorie 'Management Traineeship', is ORMIT tijdens het Sp!ts Careerevent op 2 november jl. van alle categorieën tot overall winnaar verkozen. Daarmee heeft ORMIT de titel Beste Traineeship 2006 verworven. Steeds meer studenten zijn, na afronding van hun studie, op zoek naar een mogelijkheid zich verder te ontwikkelen. Diverse bedrijven bieden dan ook een traineeship aan, waar- binnen afgestudeerde academici de mogelijkheid krijgen een bedrijf breder te leren kennen. ORMIT gaat hierin nog een stap verder. ORMIT biedt de door haar streng geselecteerde



trainees de mogelijkheid om opdrachten uit te voeren bij meerdere organisaties en ondersteunt dit met een uniek ontwikkelprogramma waarbij competentieontwikkeling de rode draad is. In het 2-jarige ontwikkelprogramma van ORMIT worden diverse projecten uitgevoerd binnen het participantennetwerk van ORMIT met bedrijven als Rabobank, Shell, DSM, T-Mobile, Belastingdienst, Ordina, Philips, Fortis en vele anderen. ORMIT heeft inmiddels 800 managers succesvol uitgedaagd,

geprikkeld en ontwikkeld.

bron: *Ormit* 2006-11-03 [persbericht, id-nr [69833](#)]

[terug naar begin](#)

## ArboDuo sportend door Nederland voor de Stichting Action Jeugd

De medewerkers van ArboDuo hebben deze zomer in een sportieve estafette langs haar 40 vestigingen in Nederland, geld bijeen gebracht voor Action Jeugdsportkamp. Donderdag 2 november werd een cheque ter waarde van 10.000 euro aan de vrijwilligersorganisatie, die sportkampen voor gehandicapte jongeren organiseert, overhandigd. Waar je zelf in geloofd, moet je zelf ook voor staan, zo vind ArboDuo. Daarom organiseerde ArboDuo voor eigen mensen een landelijke estafette langs al haar 40 vestigingen. De spelregels waren simpel; alles mag, behalve het gebruik van gemotoriseerd vervoer. ArboDuo stelde een bedrag per afgelegde kilometer ter beschikking voor een goed doel. Het startschot voor de estafette vond 14 juni jl. plaats vanuit het hoofdkantoor in Zaandam. Vervolgens kon elk team van de vestiging zelf bedenken hoe zij het estafette stokje naar het volgende team bracht. Op deze manier is er met veel enthousiasme gefietst en hardgelopen. Maar ook zijn er stukken afgelegd per skeeler, huifkar, step, tandem, kano, riksja en zeilboot. Het bijeen gelopen geld - een cheque van 10.000 euro - werd donderdag 2 november overhandigd aan twee vrijwilligers van Action Jeugdsportkamp.

bron: *ArboDuo B.V.* 2006-11-03 [persbericht, id-nr [69867](#)]

[terug naar begin](#)

## Werknemer levert graag loon in voor minder stress

Werknemers willen best minder salaris ontvangen in ruil voor minder stress op het werk. Dat blijkt uit een opiniepeiling van Monsterboard.nl onder circa 1500 werknemers. 56 procent zegt wel loon in te willen leveren voor een minder stressvolle baan. 22 procent is het hier niet mee eens en heeft liever stress dan minder loon. Voor nog eens 22 procent speelt de kwestie niet, omdat ze geen stress ervaren op hun werk. Voor de werknemers die minder salaris willen, geeft twee derde aan niet meer dan 10 procent van het loon in te willen leveren. Een derde heeft er meer inkomstenderving voor over. Ben jij bereid salaris in te leveren voor een minder stressvolle baan? 38% Ja, maar niet meer dan 10% van mijn salaris 22% Nee, liever stress dan minder loon; 22% Ik heb geen stressvolle baan; 18% Ja, daar zou ik veel voor over hebben

bron: *Monsterboard.nl* 2006-11-03 [persbericht, id-nr [69863](#)]

[terug naar begin](#)

## ***Inhoud nieuwe baan en leuke collega's belangrijker dan salaris***

Jongeren met meer dan twee jaar werkervaring, de zogeheten young professionals, laten zich bij de keuze voor een nieuwe baan niet in de eerste plaats verleiden door salaris. Men kiest zeer bewust voor een nieuwe baan die uitdagend is en inhoudelijk interessant. Dat er voldoende promotiekansen en doorgroeimogelijkheden bij



een nieuwe werkgever worden geboden staan als motivatie voor de nieuwe job op de tweede plek. Ook werken met

leuke collega's en een informele werksfeer worden als inspiratiebron belangrijker gevonden dan het salaris. Aan inspirerende leidinggevendenden, trainingsmogelijkheden en mogelijkheden voor extra curriculaire activiteiten wordt minder waarde gehecht. Dit is wat opvalt in interviews met young professionals die telecomprovider T-Mobile heeft gehouden tijdens het Jobnet Career Event in de RAI op 27 en 28 oktober 2006.

bron: *T-Mobile Netherlands BV* 2006-11-03 [persbericht, id-nr [69862](#)]

[terug naar begin](#)

## ***Vereenvoudiging oprichting bv's voor kleinere en startende ondernemers***

De ministerraad heeft ingestemd met een wetsvoorstel van minister Hirsch Ballin van Justitie en staatssecretaris Van Gennip van Economische Zaken dat de regels voor besloten vennootschappen met beperkte aansprakelijkheid (bv's) eenvoudiger en flexibeler maakt. De vereenvoudiging van het bv-recht levert het bedrijfsleven veel voordelen op. Ondernemers krijgen meer vrijheid bij de inrichting van kleinere ondernemingen, joint ventures en concerns, waardoor zij beter en sneller kunnen inspelen op veranderingen in de markt en hun concurrentiepositie kunnen versterken. De grotere vrijheid die ondernemers wordt geboden, blijkt vooral uit de ruimere mogelijkheden om in de statuten af te wijken van bepalingen in de wet. Voorbeelden daarvan zijn de mogelijkheid dat iedere aandeelhouder zijn eigen bestuurder benoemt, de uitgifte van stemrechtloze aandelen en een verruiming van de mogelijkheden om besluitvorming buiten de algemene vergadering te laten plaatsvinden. Belangrijk is ook de afschaffing van het minimumkapitaal van 18.000 euro als startkapitaal. Ondernemers kunnen in het nieuwe systeem zelf kiezen welk bedrag zij bij oprichting van de bv inbrengen. Ook de verplichte blokkeringregeling, de bankverklaring en de accountantsverklaring bij inbreng in natura worden afgeschaft. De ministerraad heeft ermee ingestemd dat het wetsvoorstel voor advies aan de Raad van State zal worden gezonden.

bron: *Rijksvoorlichtingsdienst* 2006-11-03 [persbericht, id-nr [69861](#)]

## ***Fusie Agis Menzis en Delta Lloyd en OHRA Zorg***

Agis Zorgverzekeringen, Menzis zorg en inkomen en de zorgverzekeraars van Delta Lloyd Groep, Delta Lloyd & OHRA Zorg, hebben een akkoord bereikt over de voorgenomen samenwerking, die is aangekondigd op 8 juni. Dit is een belangrijke stap op weg naar een fusie van de betrokken ondernemingen. De nieuwe zorgcombinatie gaat voorlopig onder de naam DAM Zorgverzekeringsgroep opereren. Klanten van de nieuwe zorgverzekeraar blijven gewoon verzekerd via de huidige merken. Het doel is onder meer, het samen komen tot een maatschappelijk betrokken, competitieve, innoverende, financieel solide en gezonde onderneming die zowel in omvang als in marktpositie toonaangevend is en bewerkstelligen van een landelijke zorgverzekeraar met een sterke regionale verankering. Delta Lloyd Groep zal exclusief de zorgverzekeringen van de nieuwe combinatie via haar distributiekanaalen verkopen. Delta Lloyd Groep kan verder schade- en levensverzekeringen aan de klanten van DAM aanbieden en zal het actieve vermogensbeheer voor de nieuwe combinatie verzorgen. Volgens afspraak levert elke partij twee leden voor de Raad van Bestuur. De portefeuilleverdeling binnen de Raad van Bestuur wordt als volgt Roger van Boxtel, voorzitter, Emiel Roozen, Financiën, Rob Adolfsen, Processen en Automatisering, Facilities, Diana Monissen, Zorg (inclusief AWBZ), Martin Duvivier, Commercie en Ruben Wenselaar, Betalingsverwerking en Klantservice. De Raad van Commissarissen wordt voorgezeten door Flip Buurmeijer. Zoals eerder aangekondigd wordt het hoofdkantoor van de nieuwe organisatie gevestigd in Amersfoort en wordt het totale aantal bestaande vestigingen teruggebracht, met behoud van een duidelijke aanwezigheid in de kerngebieden. De Menzis-vestigingen in Enschede en Groningen blijven open, die in Rotterdam en Zwolle worden gesloten.

bron: *Agis Zorgverzekeringen* 2006-11-03 [persbericht, id-nr [69858](#)]

[terug naar begin](#)

## ***Bernard Wientjes roept werkgevers op elkaar te steunen bij problemen door nieuwe wetgeving***

In een internetcampagne roept Bernard Wientjes vanaf 7 november werkgevers op om lid te worden van het Werkgeversforum Kroon op het Werk. Door nieuwe wetgeving komen de kosten van langdurig ziekteverzuim en de uitstroom naar de WIA steeds meer bij werkgevers te



liggen en werkgevers die willen werken aan oplossingen lopen tegen een doolhof van regels, administratieve rompslomp en andere problemen aan. Door lid te worden van het Werkgeversforum Kroon op het Werk kunnen werkgevers gebruik maken van de kennis en ervaringen van andere

werkgevers. Binnen het werkgeversforum informeren zij elkaar over de nieuwste regels en subsidies, ondersteunen zij elkaar bij het opzetten van hun gezondheidsmanagementbeleid en helpen zij elkaar bij het vinden van oplossingen voor de problemen die ze tegen komen. Daarnaast biedt het Werkgeversforum Kroon op het Werk een platform om problemen die alle werkgevers ervaren te communiceren naar overheid en politiek. Meer informatie over het Werkgeversforum en lidmaatschap kunt u vinden op [www.werkgeversforum.nl](http://www.werkgeversforum.nl).

bron: *Kroon op het Werk* 2006-11-03 [persbericht, id-nr [69857](#)]

[terug naar begin](#)

## ***Groep zorgverzekeraars gaat verregaande samenwerking aan***

Agis, Menzis en de zorgverzekeraars van Delta Lloyd Groep, Delta Lloyd & OHRA Zorg, gaan een verregaande samenwerking aan. Dat melden partijen vrijdag in een persbericht. De cooperatie wordt gezien als 'een belangrijke stap op weg naar een fusie'. De nieuwe zorgcombinatie gaat voorlopig onder de naam DAM Zorgverzekeringsgroep opereren, met 4

miljoen verzekerden en een marktaandeel van 25%. De oprichting van de nieuwe zorgverzekeraar is beoogd per 2 januari 2007.  
bron: *Beurs.nl* 2006-11-03 [bericht, id-nr [69847](#)]

[terug naar begin](#)

## **Actuaris vreest blijvend tekort zorgverzekeraars**

Actuarissen vinden dat zorgverzekeraars voor miljarden aan extra voorzieningen moeten opnemen. De beroepsgroep voorziet dat de verzekeraars wegens de grote concurrentie nog jarenlang te lage zorgpremies zullen heffen. Aldus voorzitter van het Actuarieel Genootschap (AG) Roland van den Brink. De koepelorganisatie van actuarissen schat dat de tekorten bij zorgverzekeraars bijna euro 2 mrd hoger zijn dan ze nu tonen. Zonder een deugdelijke cijfermatige onderbouwing, noemen zij faillissementen en een vertrouwensbreuk in de sector niet ondenkbaar. Bij grote collectieve contracten geven zij kortingen, waardoor de premies tot een tiende onder de kostprijs uitkomen. Van alle contracten zijn er 40% collectief afgesloten. Omdat het om jaarovereenkomsten gaat, vragen accountants enkel om een voorziening op te nemen voor een tekort van een jaar. Actuarissen willen echter dat dit voor de verwachte gaten voor de komende jaren gebeurt.

bron: *Financieel Dagblad* 2006-11-03 [krantenknipsel, id-nr [69821](#)]

[terug naar begin](#)

## **Uitreiking Award voor mantelzorgbewust personeelsbeleid**

Tijdens de Dag van de Mantelzorg, op 10 november 2006, reikt minister De Geus de MaBePe-award uit. Voorafgaand aan deze uitreiking vindt er een inleiding en een debat plaats dat nader ingaat op het thema mantelzorg



en levensloopbeleid. Vertegenwoordigers van diverse sectoren zullen een bijdrage leveren aan het debat. Eén op de acht werknemers in Nederland combineert arbeid met mantelzorgtaken thuis. Het levensloopbeleid zou de

mogelijkheid kunnen bieden om de knelpunten te verminderen. Dit is echter geen vanzelfsprekendheid, temeer daar het thema mantelzorg zich niet eenvoudig laat vangen in concrete zaken als bijvoorbeeld voorzieningen in de cao of financiën. De deelnemers aan het debat buigen zich over het vraagstuk: "Welke oplossingen zijn er voor de combinatie werk en mantelzorg binnen het levensloopbeleid?"

Diverse bedrijven zijn genomineerd door hun werknemers voor de award. Een onafhankelijke jury heeft aan de hand van criteria een keuze gemaakt wie de award dit jaar zal winnen.

bron: *Taps in Zorg en Welzijn* 2006-11-03 [persbericht, id-nr [69874](#)]

[terug naar begin](#)

## **Veel nieuwe bij- en nascholing in 2007 bij NSPOH**

De NSPOH komt met een uitgebreid pakket aan opleiding en training in 2007. Het onderwijs richt zich op alle professionals die werkzaam zijn op het brede terrein van maatschappij en gezondheid, arbeid en gezondheid en sociale zekerheid én die hun effectiviteit willen vergroten. De beide brochures, Public Health 2007 en Occupational Health 2007, omvatten 135 verschillende modules, waaronder 36 nieuwe titels. Op [www.nspoh.nl](http://www.nspoh.nl) staat het actuele overzicht en uitgebreide informatie per module.

bron: *NSPOH* 2006-11-03 [persbericht, id-nr [69856](#)]

[terug naar begin](#)